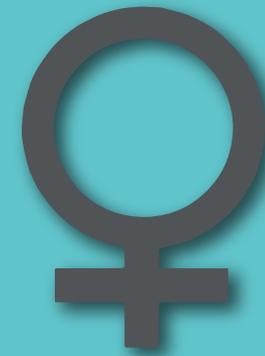


¡VENCE LOS ESTEREOTIPOS DE GÉNERO!



¿Qué son los estereotipos de género?

Los estereotipos de género son aquellas ideas o creencias arraigadas en la sociedad relacionadas con cuál es o cuál debería ser el rol de los hombres y las mujeres. NO tienen ninguna justificación científica o demográfica y, por lo general, se dictan de forma inconsciente.

¿Ejemplos de estereotipos de género?

1

La mujer es cuestionada por enfocarse más en el ámbito profesional que en el doméstico



- Existen historias de mujeres que han sido cuestionadas por su decisión de no tener hijos o por dedicar más tiempo a la vida laboral que al ámbito doméstico.

Juzgadas por otros compañeros que dicen "está aquí, trabajando y sus hijos en casa", sin embargo no se escucha una afirmación parecida para los hombres que tienen hijos y cumplen horarios largos.

2

La maternidad impide que las mujeres se centren en su trabajo



- Si esto sucede no es por la maternidad en sí misma, sino por las condiciones laborales y sociales.

Se debería empezar por elaborar marcos legales más justos y con verdaderas garantías para una conciliación real de estos dos aspectos.

3

Los hombres modernos se dedican al hogar



- Los hombres deben dedicarse al hogar de la misma manera que lo hacen las mujeres. Esto no tiene por qué ser considerado como "moderno" o "actual", es simplemente igualdad de género.

Calificarlo de cualquiera de estas formas le confiere un tono de extravagancia y rareza que evita que se le considere como lo que es: algo natural en la repartición de roles del hogar.

¿CÓMO VIENE TRABAJANDO EL GIG?

- ✓ Coordinando, articulando y fiscalizando la incorporación del enfoque de género en las políticas y gestión institucional, para promover la igualdad entre hombres y mujeres.
- ✓ Coordinando con las distintas áreas del MRE para la ejecución del Plan de Actividades Anual.
- ✓ Proponiendo estrategias para identificar buenas prácticas institucionales para generar una cultura organizacional con igualdad de género.

El GIG viene trabajando para reducir las brechas de género en Cancillería, con el fin de eliminar la desigualdad entre hombres y mujeres.