# PLAN DE ACTIVIDADES PARA LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE GÉNERO 2018-2019

| Plan Nacional de Igualdad de Genero -Matriz 2018 | Plan Nacional contra la Violencia de Genero 2016-2021 | Responsable MRE | Apoyo Interinstitucional | Actividad | | Unidad de Medida | 2018 PROGRAMADO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Nº | Descripción | | 2018 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | 2018 I SEM | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2019 II SEM | 2019 ANUAL | VALOR AL FINAL DEL PERIODO |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.1 Entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Indicador:**<br>1.1.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Meta:**<br>Al 2018 el 100% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género | | GIG | OPP | 1 | Realizar reuniones de coordinación del Grupo de Trabajo para la Igualdad de Género del MRE. | Reunión | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 | 12 | 18 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.1 Entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Indicador:**<br>1.1.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Meta:**<br>Al 2018 el 100% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género | | GIG | OPP | 2 | Elaborar el informe anual sobre implementación de las políticas nacionales en materia de igualdad de género en el MRE. | Documento | | | | | 1 | | 1 | | | | | | | 0 | | | | | 1 | | 1 | 1 | 2 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.1 Entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Indicador:**<br>1.1.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Meta:**<br>Al 2018 el 100% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias omecanismos para la igualdad de género | | GIG | OPP, DEE, DCI, DDF, ASN, ORH, OGC, ADP. | 3 | Elaborar el plan de actividades para la igualdad de género en el MRE | Documento | | 1 | | | | | 1 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.1 Entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Indicador:**<br>1.1.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Meta:**<br>Al 2018 el 100% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias omecanismos para la igualdad de género | | DEE | Órganos del MRE | 4 | Garantizar la elaboración de los lineamientos estrategicos en materia de género del MRE, con énfasis en promoción económica y cultural. | Documento | | | | | 1 | | 1 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.1 Entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Indicador:**<br>1.1.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Meta:**<br>Al 2018 el 100% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias omecanismos para la igualdad de género | | DEE | Órganos del MRE | 5 | Garantizar la incorporación del enfoque de género en las políticas del MRE en el marco del DS 029-2018. | Informe | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | 0 | 1 | | | | | | 1 | 1 | 2 |

0684

| Plan Nacional de Igualdad de Genero -Matriz 2018 | Plan Nacional contra la Violencia de Genero 2016-2021 | Responsable en el MRE | Áreas involucradas | Actividad | | Unidad de Medida | Meta Física | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Nº | Descripción | | 2018 | | | | | | | | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | 2019 I SEM | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2019 II SEM | 2019 ANUAL | VALOR AL FINAL DEL PERIODO |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.1 Entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Indicador:**<br>1.1.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Meta:**<br>Al 2018 el 100% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias omecanismos para la igualdad de género | | DCI | DEE | 6 | Incluir la transversalización del enfoque de género en el rediseño de la Política Nacional de Cooperación Técnica Internacional. | Documento | | | | | | | 0 | | | 1 | | | | 1 | | | | | | 1 | | 1 | 2 | 2 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | OPP | Órganos del MRE | 7 | Incorporar el enfoque de género en el plan estratégico institucional y en el plan operativo institucional. | Plan con enfoque de género | | | | | | | 0 | | | | | 1 | | 1 | | | | | | 1 | 1 | 2 | 2 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.1 Entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Indicador:**<br>1.1.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Meta:**<br>Al 2018 el 100% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias omecanismos para la igualdad de género | | DEE | | 8 | Incorporar en la Memoria Anual del MRE una sección de avances del MRE en materia de igualdad de género | Documento | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 1 |
| Objetivo Estratégico<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>Resultado:<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>Indicador:<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>Meta:<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | ORH | LEG, VMR | 9 | Modificar en el Reglamento del Servicio Diplomático de la República el artículo 19° sugerido en el "Diagnóstico de Capacidades Institucionales para la Transversalización de la Igualdad de Género en la Gestión del MRE". | Proyecto de modificación | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | 0 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | ORH | OPP, LEG | 10 | Elaborar una propuesta de revisión de la Directiva N° 014-2017-ORH/RE "Prevención y Atención de Denuncias por Hostigamiento Sexual" a fin de incorporar recomendaciones del "Diagnóstico de Capacidades Institucionales para la Transversalización de la Igualdad de Género en la Gestión del MRE". | Proyecto de directiva revisada | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | 0 | 1 |

0684

| Plan Nacional de Igualdad de Genero -Matriz 2018 | Plan Nacional contra la Violencia de Genero 2016-2021 | Responsable/s dentro | Áreas involucradas | Actividad | | Unidad de Medida | Meta Física | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Nº | Descripción | | 2018 | | | | | | | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | 2019 I SEM | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2019 II SEM | 2019 ANUAL | VALOR AL FINAL DEL PERIODO |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | ORH | OPP, LEG | 11 | Considerar en el proyecto del Reglamento Interno de Servidores Civiles del MRE, en lo correspondiente a permisos y asistencia, intervenciones a fin de favorecer la conciliación trabajo y familia del personal del MRE. | Proyecto de reglamento | | | | | | | 0 | | | | | 1 | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>1: Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad), en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.<br>**Acción Estratégica:**<br>6. Implementación de lineamientos para la prevención de la violencia de género en los sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y locales.<br>**Indicador:**<br>I AE 1.6.1. Nº de entidades públicas que aprueban e implementan lineamientos y guías metodológicas para la prevención de la violencia de género desde los sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y provinciales. | ORH | ADP | 12 | Elaborar un protocolo para entrevista de selección de personal del MRE referido a temas de igualdad de género. | Documento aprobado | | | | | | | 0 | 1 | | | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>2: Fortalecer una cultura de respeto y valoración de las diferencias de genero<br>**Resultado:**<br>2.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG adoptan lenguaje inclusivo en sus comunicaciones y documentación oficial<br>**Indicador:**<br>2.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que han aprobado normas de lenguaje inclusivo<br>**Meta:**<br>Al 2018 el 100% de entidades integrantes de la CMP PLANIG han aprobado normas de lenguaje inclusivo | **Objetivo Estratégico**<br>1: Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad), en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.<br>**Acción Estratégica:**<br>6. Implementación de lineamientos para la prevención de la violencia de género en los sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y locales.<br>**Indicador:**<br>I AE 1.6.1. Nº de entidades públicas que aprueban e implementan lineamientos y guías metodológicas para la prevención de la violencia de género desde los sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y provinciales. | ORH | OPP, LEG | 13 | Elaborar una directiva de lenguaje inclusivo | Documento | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>7: Incrementar la participación de mujeres y hombres en la toma de decisiones y la participación política y ciudadana<br>**Resultado:**<br>7.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG que garantizar la presencia de mujeres en cargos de toma de decisiones<br>**Indicador:**<br>7.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que cuentan con, al menos, 30% de mujeres en cargos de toma de decisión<br>**Meta:**<br>Al 2018, el 60% de entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con, al menos, 30% de mujeres en cargos de toma de decisión | | ORH | | 14 | Diseñar una herramienta para medición de la brecha de género en puesto de toma de decisión del MRE. | Herramienta diseñada | | | | | 1 | | 1 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 1 |

0684

| Plan Nacional de Igualdad de Genero -Matriz 2018 | Plan Nacional contra la Violencia de Genero 2016-2021 | Responsable MINEC | Área Involucrada | Actividad | | Unidad de Medida | META FISICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | N° | Descripción | | 2018 | | | | | | | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | 2019 I SEM | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2019 II SEM | 2019 ANUAL | VALOR AL FINAL DEL PERIODO |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.1 Entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Indicador:**<br>1.1.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Meta:**<br>Al 2018 el 100% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias omecanismos para la igualdad de género | **Objetivo Estratégico**<br>2: Garantizar a las personas afectadas por la violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención, recuperación de las personas afectadas así como la sanción y reeducación a las personas agresoras.<br>**Acción Estratégica:**<br>2.3 Fortalecimiento de capacidades de los y las operadores/as de servicios.<br>**Indicador:**<br>I AE 2.3.3. % de entidades que prestan servicios que hayan fortalecido las capacidades de su personal en violencia de género, en el marco de la Ley Nº 30364. | ADP | | 15 | Implementar un seminario en materia de género dirigido al alumnado de la ADP. | Curso | | | | | | | 0 | | | | 1 | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.1 Entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de genero<br>**Indicador:**<br>1.1.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Meta:**<br>Al 2018 el 100% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias omecanismos para la igualdad de género | **Objetivo Estratégico**<br>2: Garantizar a las personas afectadas por la violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención, recuperación de las personas afectadas así como la sanción y reeducación a las personas agresoras.<br>**Acción Estratégica:**<br>2.3 Fortalecimiento de capacidades de los y las operadores/as de servicios.<br>**Indicador:**<br>I AE 2.3.3. % de entidades que prestan servicios que hayan fortalecido las capacidades de su personal en violencia de género, en el marco de la Ley Nº 30364. | ORH | | 16 | Implementar un curso - taller como parte del programa de inducción en materia de igualdad de género dirigido a tercer secretarios/as entre enero y junio de 2019. | Curso | | | | | | | 0 | 1 | | | | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>2: Garantizar a las personas afectadas por la violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención, recuperación de las personas afectadas así como la sanción y reeducación a las personas agresoras.<br>**Acción Estratégica:**<br>2.3 Fortalecimiento de capacidades de los y las operadores /as de servicios.<br>**Indicador:**<br>I AE 2.3.3. Número de operadores públicos con capacidades fortalecidas. | ORH | DGC-ASN | 17 | Realizar cursos de inducción al nuevo personal diplomático referido a trata de personas como una de las formas de violencia de género. | Persona capacitada | | | | | | | 0 | | | | | 20 | | 20 | | | | | | | 0 | 20 | 20 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>2: Garantizar a las personas afectadas por la violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención, recuperación de las personas afectadas así como la sanción y reeducación a las personas agresoras.<br>**Acción Estratégica:**<br>2.3 Fortalecimiento de capacidades de los y las operadores /as de servicios.<br>**Indicador:**<br>I AE 2.3.3. Número de operadores públicos con capacidades fortalecidas. | ORH | DGC-ASN | 18 | Dictar el módulo en materia de trata de personas dentro de los diplomados virtuales sobre gestión consular. | Módulo implementado | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 2 | | | 2 | 2 | 2 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>2: Garantizar a las personas afectadas por la violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención, recuperación de las personas afectadas así como la sanción y reeducación a las personas agresoras.<br>**Acción Estratégica:**<br>2.3 Fortalecimiento de capacidades de los y las operadores /as de servicios.<br>**Indicador:**<br>I AE 2.3.3. Número de operadores públicos con capacidades fortalecidas. | ORH | ASN | 19 | Capacitar al personal diplomático y administrativo que va a prestar servicios en el exterior en materia de trata de personas como una de las formas de violencia de género | Persona capacitada | | | | | | | 0 | | | 150 | | | | 150 | | | | | | | 0 | 150 | 150 |

0684

| Plan Nacional de Igualdad de Genero -Matriz 2018 | Plan Nacional contra la Violencia de Genero 2016-2021 | Responsable MRE | Áreas involucradas | Actividad | | Unidad de Medida | Meta Física | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Nº | Descripción | | 2018 | | | | | | | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | 2019 I SEM | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2019 II SEM | 2019 ANUAL | VALOR AL FINAL DEL PERIODO |
| Objetivo Estratégico<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de genero y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>2: Garantizar a las personas afectadas por la violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención, recuperación de las personas afectadas así como la sanción y reeducación a las personas agresoras.<br>**Acción Estratégica:**<br>2.3 Fortalecimiento de capacidades de los y las operadores /as de servicios.<br>**Indicador:**<br>I AE 2.3.3. Número de operadores públicos con capacidades fortalecidas. | ORH | | 20 | Capacitar al personal de la Unidad de Asuntos Disciplinarios en temas de hostigamiento sexual en el ámbito laboral. | Capacitación | | | | | 1 | | 1 | | 1 | | | | 1 | | | | | | 1 | | 1 | 2 | 3 |
| Objetivo Estratégico<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de genero y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>2: Garantizar a las personas afectadas por la violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención, recuperación de las personas afectadas así como la sanción y reeducación a las personas agresoras.<br>**Acción Estratégica:**<br>2.3 Fortalecimiento de capacidades de los y las operadores /as de servicios.<br>**Indicador:**<br>I AE 2.3.3. Número de operadores públicos con capacidades fortalecidas. | ORH | ADP | 21 | Incorporar un módulo referido al enfoque de género dentro de los cursos obligatorios dirigidos a las/os P.S., necesarios para estar aptas/os al proceso anual de promociones. | Capacitación | | | | | | | 0 | 1 | | | | | 1 | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.5 Planes de Desarrollo de las Personas (PDP) incluyen competencias para la gestión de políticas de igualdad de género.<br>**Indicador:**<br>1.5.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan cursos vinculados a género en sus PDP<br>**Meta:**<br>Al 2018 el 100% de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan cursos vinculados a género en sus PDP | **Objetivo Estratégico**<br>2: Garantizar a las personas afectadas por la violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención, recuperación de las personas afectadas así como la sanción y reeducación a las personas agresoras.<br>**Acción Estratégica:**<br>2.3 Fortalecimiento de capacidades de los y las operadoresías de servicios.<br>**Indicador:**<br>I AE 2.3.3. % de entidades que prestan servicios que hayan fortalecido las capacidades de su personal en violencia de género, en el marco de la Ley Nº 30364. | ORH | | 22 | Realizar charlas de equidad de género e igualdad de oportunidades. | Charla | | | | | | | 0 | | | | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 | 2 | 2 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.1 Entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Indicador:**<br>1.1.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que cuentan con instancias o mecanismos para la igualdad de género<br>**Meta:**<br>Al 2018 el 100% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG cuentan con instancias omecanismos para la igualdad de género | | ORH | OPP | 23 | Realizar la segunda encuesta general sobre igualdad de género en el MRE. | Encuesta aplicada | | | | | | | 0 | | | | 1 | | 1 | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | ORH | DAS | 24 | Elaborar un informe que considere un benchmarking de buenas prácticas en el ámbito internacional y un análisis de la legislación interna y externa para evaluar intervenciones inclusivas para parejas del mismo sexo en el MRE. Informe a cargo del subgrupo conformado por ORH y DAS. | Informe | | | | | | | 0 | | 1 | | | | 1 | | | | | | 0 | 1 | 1 |

0684

| Plan Nacional de Igualdad de Genero -Matriz 2018 | Plan Nacional contra la Violencia de Genero 2016-2021 | Responsable MRS | Área involucrada | Actividad | | Unidad de Medida | METAS FISICAS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Nº | Descripción | | 2018 | | | | | | | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | 2019 I SEM | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2019 II SEM | 2019 ANUAL | VALOR AL FINAL DEL PERÍODO |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | ORH | OPP-ORM | 25 | Elaborar un diagnóstico referido al servicio de lactario institucional. | Informe de diagnóstico | | | | | | | 0 | | | 1 | | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>Meta:<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | ORH | OPP | 26 | Elaborar un diagnóstico del uso del servicio de Wawa Wasi. | Informe de diagnóstico | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | 0 | | | | | | 1 | 1 | 1 | 2 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | ORH | | 27 | Brindar el servicio de lactario institucional para las madres trabajadoras. | Madre usuaria | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 24 | 36 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | ORH | | 28 | Realizar taller de sensibilización sobre la leche materna. | Taller | | | | | 1 | | 1 | 1 | | | | | | 1 | | | | | 1 | | 1 | 2 | 3 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | ORH | | 29 | Elaborar material para difusión del uso del lactario para entrega a madres usuarias. | Documento | | | | 1 | | | 1 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 1 |

0684

| Plan Nacional de Igualdad de Genero -Matriz 2018 | Plan Nacional contra la Violencia de Genero 2016-2021 | Responsable MIES | Áreas involucradas | Actividad | | Unidad de Medida | Meta Física | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Nº | Descripción | | 2018 | | | | | | | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | 2019 I SEM | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2019 II SEM | 2019 ANUAL | VALOR AL FINAL DEL PERÍODO |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | ORH | | 30 | Elaborar el reglamento sobre uso del lactario institucional. | Documento | | | | 1 | | | 1 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | ORH | | 31 | Brindar el servicio de Wawa Wasi para los hijos de los trabajadores del Ministerio de Relaciones Exteriores. | Niño/niña atendida | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 72 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 96 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 96 | 192 | 264 |
| **Objetivo Estratégico**<br>5: Garantizar los derechos económicos de las mujeres en condiciones de equidad e igualdad de oportunidades con los hombres.<br>**Resultado:**<br>5.1 Entidades públicas garantizan los derechos por maternidad y paternidad<br>**Indicador:**<br>1. Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que incluyen en el proceso de inducción información sobre licencias de paternidad y maternidad.<br>**Meta:**<br>1. En 2018, el 100% de entidades integrantes de la CMP PLANIG realizan acciones de difusión | | ORH | | 32 | Realizar la difusión de los beneficios de la licencia de maternidad y paternidad. | Publicación | | | | | | | 0 | | | | | 1 | 1 | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| **Objetivo** Estratégico<br>5: Garantizar los derechos económicos de las mujeres en condiciones de equidad e igualdad de oportunidades con los hombres.<br>**Resultado:**<br>5.1 Entidades públicas garantizan los derechos por maternidad y paternidad<br>**Indicador:**<br>2.Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que otorgan el 100% de licencias por paternidad solicitadas.<br>**Meta:**<br>2.En 2018, el 100% de licencias por paternidad solicitadas son otorgadas. | | ORH | | 33 | Otorgar licencias de paternidad | Licencia de paternidad | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 | 12 | 18 |
| **Objetivo Estratégico**<br>5: Garantizar los derechos económicos de las mujeres en condiciones de equidad e igualdad de oportunidades con los hombres.<br>**Resultado:**<br>5.1 Entidades públicas garantizan los derechos por maternidad y paternidad<br>**Indicador:**<br>3. Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que otorgan el 100% de licencias por maternidad solicitadas<br>**Meta:**<br>3.En 2018, el 100% de licencias por maternidad solicitadas son otorgadas | | ORH | | 34 | Otorgar licencias de maternidad | Licencia de maternidad | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 24 | 36 |

0684

| Plan Nacional de Igualdad de Genero -Matriz 2018 | Plan Nacional contra la Violencia de Genero 2016-2021 | Responsable MRE | Áreas involucradas | Actividad | | Unidad de Medida | META PERIODO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Nº | Descripción | | 2018 | | | | | | | | | | | | | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | 2019 I SEM | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2019 II SEM | 2019 ANUAL | VALOR AL FINAL DEL PERIODO |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de genero en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de genero y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de genero<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de genero | | ORH | | 35 | Realizar evento conmemorativo del Día de la Mujer | Evento | | | | | | | 0 | | | 1 | | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>1: Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad), en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.<br>**Acción Estratégica:**<br>1.3 Diseño e implementación de una Estrategia Comunicacional Nacional para prevenir la violencia de género, articulada a nivel intersectorial, interinstitucional e intergubernamental.<br>**Indicador:**<br>I AE 1.3.2. % de entidades públicas que participan en la implementación de la Estrategia Comunicacional Nacional. | OGC | ORH, DGM (DAS) | 36 | Elaborar y difundir infografías a través de la página web y/o redes sociales de la Cancillería por el Día Internacional de la Mujer (público externo). | Publicación | | | | | | | 0 | | | 1 | | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>1: Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad), en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.<br>**Acción Estratégica:**<br>1.3 Diseño e implementación de una Estrategia Comunicacional Nacional para prevenir la violencia de género, articulada a nivel intersectorial, interinstitucional e intergubernamental.<br>**Indicador:**<br>I AE 1.3.2. % de entidades públicas que participan en la implementación de la Estrategia Comunicacional Nacional. | OGC | ORH | 37 | Elaborar y difundir banners digitales en materia de igualdad de género (campaña de empoderamiento) dirigidos a público interno. | Publicación | | | | | | | 0 | | | 1 | | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de genero y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de genero<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | ORH | | 38 | Entregar material referido a temas de igualdad de género (temática distinta a violencia) a las personas laboran en el MRE. | Entrega de material | | | | | 1 | | 1 | 1 | | | | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 2 |

0684

| Plan Nacional de Igualdad de Genero -Matriz 2018 | Plan Nacional contra la Violencia de Genero 2016-2021 | Responsable MIES | Apoyo Interinstitucional | Actividad | | Unidad de Medida | META FISICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Nº | Descripción | | 2018 | | | | | | | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | 2019 I SEM | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2019 II SEM | 2019 ANUAL | VALOR AL FINAL DEL PERÍODO |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>2: Garantizar a las personas afectadas por la violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención, recuperación de las personas afectadas así como la sanción y reeducación a las personas agresoras.<br>**Acción Estratégica:**<br>2.2 Implementación de lineamientos para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género, desde las entidades públicas competentes.<br>**Indicador:**<br>AE 2.2.2. % de entidades públicas que implementan lineamientos o instrumentos para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género. | ORH | OGC | 39 | Realizar campañas de difusión interna sobre violencia de género. | Campaña de difusión | | | | 1 | | 1 | | | | | | | 0 | | | | | 1 | | 1 | 1 | 2 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>1: Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad), en la familia, sociedad o instituciones públicas y privadas.<br>**Acción Estratégica:**<br>1.3 Diseño e implementación de una Estrategia Comunicacional Nacional para prevenir la violencia de género, articulada a nivel intersectorial, interinstitucional e intergubernamental.<br>**Indicador:**<br>I AE 1.3.2. % de entidades públicas que participan en la implementación de la Estrategia Comunicacional Nacional. | OGC | DGC (ASN), DGM (DAS), ORH | 40 | Elaborar y difundir infografías a través de la página web y/o redes sociales de la Cancillería por el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer | Publicación | | | | 1 | | 1 | | | | | | | 0 | | | | | 1 | | 1 | 1 | 2 |
| **Objetivo Estratégico**<br>5: Garantizar los derechos económicos de las mujeres en condiciones de equidad e igualdad de oportunidades con los hombres.<br>**Resultado:**<br>5.3 Las entidades públicas garantizan un ambiente laboral libre de hostigamiento sexual<br>**Indicador:**<br>5.3.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que implementan acciones de prevención del hostigamiento sexual.<br>**Meta:**<br>En 2018, 100% de entidades integrantes de la CMP PLANIG implementan acciones de prevención del hostigamiento sexual | **Objetivo Estratégico**<br>1: Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad), en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.<br>**Acción Estratégica:**<br>1.3 Diseño e implementación de una Estrategia Comunicacional Nacional para prevenir la violencia de género, articulada a nivel intersectorial, interinstitucional e intergubernamental.<br>**Indicador:**<br>I AE 1.3.2. % de entidades públicas que participan en la implementación de la Estrategia Comunicacional Nacional. | OGC | | 41 | Elaborar y difundir infografías a través de redes sociales de la Cancillería y webs de oficinas consulares por el "Día de la Lucha Contra el Hostigamiento Sexual en el Ámbito Laboral" (27 de febrero). | Publicación | | | | | | 0 | | 1 | | | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 1 |

0684

| Plan Nacional de Igualdad de Genero -Matriz 2018 | Plan Nacional contra la Violencia de Genero 2016-2021 | Responsable MRE | Áreas involucradas | Actividad | | Unidad de Medida | Metas Físicas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Nº | Descripción | | 2018 | | | | | | | 2018 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | 2018 I SEM | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | 2018 ANUAL | VALOR AL FINAL DEL PERÍODO |
| **Objetivo Estratégico**<br>5: Garantizar los derechos económicos de las mujeres en condiciones de equidad e igualdad de oportunidades con los hombres.<br>**Resultado:**<br>5.3 Las entidades públicas garantizan un ambiente laboral libre de hostigamiento sexual<br>**Indicador:**<br>5.3.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que implementan acciones de prevención del hostigamiento sexual.<br>**Meta:**<br>En 2018, **100%** de entidades integrantes de la CMP PLANIG implementan acciones de prevención del hostigamiento sexual | **Objetivo Estratégico**<br>1: Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad), en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.<br>**Acción Estratégica:**<br>6. Implementación de lineamientos para la prevención de la violencia de género en los sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y locales.<br>**Indicador:**<br>I AE 1.6.3. % de entidades públicas que implementan acciones para prevenir y sancionar el hostigamiento sexual laboral. | ORH | | 42 | Realizar la difusión de la directiva contra el hostigamiento sexual (cable, memorando, correo e intranet). | Campaña | | 1 | | | | 1 | 1 | | | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | 2 | 3 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>1: Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad), en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.<br>**Acción Estratégica:**<br>1.3 Diseño e implementación de una Estrategia Comunicacional Nacional para prevenir la violencia de género, articulada a nivel intersectorial, interinstitucional e intergubernamental.<br>**Indicador:**<br>I AE 1.3.2. % de entidades públicas que participan en la implementación de la Estrategia Comunicacional Nacional. | OGC | DGC (ASN), DGM (DAS), DPE, DAC, DAE (DCI, DCI), DGA (DDF), ORH | 43 | Crear una sección sobre temas de género en la intranet del MRE y en las páginas web de las oficinas consulares. | Publicación | | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | | | 1 | | | | | 0 | 1 | 2 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de genero en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | DCI | | 44 | Presentar iniciativas de cooperación en materia de igualdad de género en el marco de las reuniones de seguimiento con los socios cooperantes | Reunión con iniciativa presentada | | | | | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 3 | | | 1 | | 1 | | 2 | 5 | 6 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | DCI | | 45 | Realizar un informe que consolide las principales fuentes cooperantes oficiales en materia de género | Documento | | | | | 1 | | 1 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 1 |

0684

| Plan Nacional de Igualdad de Genero -Matriz 2018 | Plan Nacional contra la Violencia de Genero 2016-2021 | Responsable MRE | Áreas involucradas | Actividad | | Unidad de Medida | Metas Físicas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Nº | Descripción | | 2018 | | | | | | | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | 2019 I SEM | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2019 II SEM | 2019 ANUAL | VALOR AL FINAL DEL PERÍODO |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de genero en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de genero y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orieniada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | DCI | | 46 | Actualizar el informe sobre las principales fuentes cooperantes en materia de igualdad de género. | Documento | | | | | | | 0 | | 1 | | | | 1 | 2 | | | | | 1 | | 1 | 3 | 3 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de genero y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | DDF | | 47 | Al amparo del DS 005/2018 RE que establece la acción prioritaria de la Cancillería en las zonas críticas de frontera, convocar a una reunión semestral de los sectores involucrados que permita confirmar, entre otras cosas, el cumplimiento de las políticas nacionales en materia de igualdad de género dentro de sus acciones de desarrollo | Informe | | | | | | 1 | 1 | | | 1 | | | 1 | | | | 1 | | | 1 | 2 | 3 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de genero y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | DDF | | 48 | Realizar un taller sobre igualdad de género en el "Seminario de Desarrollo de Fronteras", dirigido a sectores nacionales, gobiernos regionales y locales. | Taller | | | | | | 1 | 1 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | 0 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de genero en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de genero y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | DDF | DGC-ASN | 49 | Realizar un registro actualizado de seguimiento de la participación de las ODES fronterizas en las reuniones de mesas binacionales de Trata de Personas que se formen en sus respectivas jurisdicciones, en protección de las personas y siguiendo las políticas nacionales en materia de igualdad de género. | Registro | | | | | | 1 | 1 | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | 1 | 2 | 3 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de genero en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de genero y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | DGM-DAS | | 50 | Participar en el 63° Periodo de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (Nueva York, 11 al 22 de marzo de 2019) | Informe | | | | | | | 0 | | 1 | | | | 1 | | | | | | 0 | 1 | 1 |

0684

| Plan Nacional de Igualdad de Genero -Matriz 2018 | Plan Nacional contra la Violencia de Genero 2016-2021 | Responsable MRE | Áreas involucradas | Actividad | | Unidad de Medida | Data Fisica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Nº | Descripción | | 2018 | | | | | | | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | 2019 I SEM | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2019 II SEM | 2019 ANUAL | VALOR AL FINAL DEL PERÍODO |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | DGM-DAS | ORH, OPP, OGC, DGC-ASN, DGA-DDF, DAE-DCI | 51 | Consolidar el informe de cumplimiento de la Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres. | Informe | | | | | | | 0 | | | 1 | | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | DGM-DAS | | 52 | Participar en el Tercera Reunión de la Conferencia Regional sobre Población y Desarrollo de América Latina y El Caribe (Lima, 7-9 agosto de 2018) | Informe | | 1 | | | | | 1 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 1 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | DGM-DAS | | 53 | Participar en las reuniones de la Comisión Multisectorial Permanente encargada del seguimiento, monitoreo e implementación del Plan Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes 2013-2021 | Informe | | | | | 1 | | 1 | | | | 1 | | | 1 | | | | 1 | | | 1 | 2 | 3 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | DGM-DAS | | 54 | Participar en las reuniones de la Comisión Multisectorial Permanente del Plan Nacional de Igualdad de Género | Informe | | | | | 1 | | 1 | | | | | | | 0 | | | | | 1 | | 1 | 1 | 2 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | DGM-DAS | | 55 | Realizar talleres para la implementación de la Agenda sobre Mujer, Paz y Seguridad de las Naciones Unidas con los sectores nacionales competentes | Taller | | | | 1 | | 1 | | 1 | | | | | | 1 | 1 | | | | | | 1 | 2 | 3 |

0684

| Plan Nacional de Igualdad de Genero -Matriz 2018 | Plan Nacional contra la Violencia de Genero 2016-2021 | Responsable MIRE | Áreas involucradas | Actividad | | Unidad de Medida | META FISICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | N° | Descripción | | 2018 | | | | | | | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | 2019 I SEM | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2019 II SEM | 2019 ANUAL | VALOR AL FINAL DEL PERÍODO |
| Objetivo Estratégico<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de genero y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de genero | | DGM-DAS | | 56 | Participar en diferentes reuniones de las Naciones Unidas referidas a género: Comisión de Población y Desarrollo, Foro Permanente de Cuestiones Indígenas y Conferencia de Estados Partes sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (Nueva York) para hacer seguimiento a los temas de igualdad de género y empoderamiento de la mujer que se tratan en estos foros. | Informe | | | | | | 0 | | | 1 | 1 | 1 | 3 | | | | | | | 0 | 3 | 3 |
| Objetivo Estratégico<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>1: Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad), en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.<br>**Acción Estratégica:**<br>1.3 Diseño e implementación de una Estrategia Comunicacional Nacional para prevenir la violencia de género, articulada a nivel intersectorial, interinstitucional e intergubernamental.<br>**Indicador:**<br>I AE 1.3.2. % de entidades públicas que participan en la implementación de la Estrategia Comunicacional Nacional. | DGC-ASN | DGC-PCN, OGC | 57 | Realizar la Campaña "Corazón Azul" para prevenir la Trata de Personas. | Campaña | 1 | | | | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Objetivo Estratégico<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>1: Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad), en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.<br>**Acción Estratégica:**<br>1.3 Diseño e implementación de una Estrategia Comunicacional Nacional para prevenir la violencia de género, articulada a nivel intersectorial, interinstitucional e intergubernamental.<br>**Indicador:**<br>I AE 1.3.2. % de entidades públicas que participan en la implementación de la Estrategia Comunicacional Nacional. | DGC-ASN | OGC | 58 | Difundir contenidos en materia de prevención de violencia de género y trata de personas en la Feria del Migrante | Campaña | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | 0 | | | | | | 1 | 1 | 1 | 2 |

0634

| Plan Nacional de Igualdad de Genero -Matriz 2018 | Plan Nacional contra la Violencia de Genero 2016-2021 | Responsable MRE | Áreas involucradas | Actividad | | Unidad de Medida | METAS FISICAS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Nº | Descripción | | 2018 | | | | | | | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | 2019 I SEM | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2019 II SEM | 2019 ANUAL | VALOR AL FINAL DEL PERÍODO |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>1: Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad), en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.<br>**Acción Estratégica:**<br>1.3 Diseño e implementación de una Estrategia Comunicacional Nacional para prevenir la violencia de género, articulada a nivel intersectorial, interinstitucional e intergubernamental.<br>**Indicador:**<br>I AE 1.3.2. % de entidades públicas que participan en la implementación de la Estrategia Comunicacional Nacional. | DGC-ASN | Oficinas consulares, OGC | 59 | Realizar campaña de prevención sobre trata de personas en todas las oficinas consulares en el exterior y a nivel nacional a través de la mediateca y redes sociales de Cancillería. | Publicación | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 | 12 | 18 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>1: Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad), en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.<br>**Acción Estratégica:**<br>6. Implementación de lineamientos para la prevención de la violencia de género en los sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y locales.<br>**Indicador:**<br>I AE 1.6.1. Nº de entidades públicas que aprueban e implementan lineamientos y guías metodológicas para la prevención de la violencia de género desde los sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y provinciales. | DGC | DGC (ASN) | 60 | Elaborar y difundir infografías a través de la página web y/o redes sociales de la Cancillería por el Día contra la Trata de Personas (público externo). | Publicación | 1 | | | | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>2: Garantizar a las personas afectadas por la violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención, recuperación de las personas afectadas así como la sanción y reeducación a las personas agresoras.<br>**Acción Estratégica:**<br>2.2 Implementación de lineamientos para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género, desde las entidades públicas competentes.<br>**Indicador:**<br>I AE 2.2.2. % de entidades públicas que implementan lineamientos o instrumentos para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género. | DGC-ASN | Oficinas consulares | 61 | Orientar a lesbianas connacionales en el exterior sobre el procedimiento en caso de violencia de género. | Persona atendida | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 24 | 36 |

0684

| Plan Nacional de Igualdad de Genero -Matriz 2018 | Plan Nacional contra la Violencia de Genero 2016-2021 | Responsable MIES | Áreas involucradas | Actividad | | Unidad de Medida | META FISICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Nº | Descripción | | 2018 | | | | | | | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | 2019 I SEM | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2019 II SEM | 2019 ANUAL | VALOR AL FINAL DEL PERÍODO |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>2: Garantizar a las personas afectadas por la violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención, recuperación de las personas afectadas así como la sanción y reeducación a las personas agresoras.<br>**Acción Estratégica:**<br>2.2 Implementación de lineamientos para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género, desde las entidades públicas competentes.<br>**Indicador:**<br>I AE 2.2.2. % de entidades públicas que implementan lineamientos o instrumentos para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género. | DGC-ASN | | 62 | Difundir periódicamente el flujograma de asistencia a víctimas de trata de personas en el exterior. | Publicación | 1 | | | | | | 1 | 1 | | | | | 1 | 1 | | | | | | 1 | 2 | 3 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico 2**<br>2: Garantizar a las personas afectadas por la violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención, recuperación de las personas afectadas así como la sanción y reeducación a las personas agresoras.<br>**Acción Estratégica:**<br>2.1 Implementación de un proceso integral y articulado de prevención, atención, protección y recuperación de personas afectadas y sanción y reeducación de personas agresoras<br><br>**Indicador:**<br>2.1.2. Nº de reportes anuales de la implementación del Protocolo Base de Actuación Conjunta. | DGC-ASN | OSE de frontera / DGM-DSD | 63 | Incluir campañas de prevención sobre violencia de género y trata de personas en los planes de acción binacionales con Ecuador y Bolivia. | Campaña aprobada | | | 1 | | 1 | | 2 | | | | | 1 | 1 | | | 1 | | | 1 | 2 | 4 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>2: Garantizar a las personas afectadas por la violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención, recuperación de las personas afectadas así como la sanción y reeducación a las personas agresoras.<br>**Acción Estratégica:**<br>2.4. Implementación o fortalecimiento de servicios de atención, recuperación y rehabilitación de personas afectadas por violencia de género<br>**Indicador:**<br>I AE 2.4.3. % de servicios especializados que adoptan estándares de calidad en el marco de la Ley 30364. | DGC-ASN | Oficinas consulares | 64 | Atender casos de asistencia y protección a connacionales en el exterior víctimas de violencia de género, de acuerdo al Reglamento Consular y Reglamento de Otorgamiento de subvenciones económicas. | Persona atendida | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 24 | 36 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | **Objetivo Estratégico**<br>1: Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad), en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.<br>**Acción Estratégica:**<br>1.3 Diseño e implementación de una Estrategia Comunicacional Nacional para prevenir la violencia de género, articulada a nivel intersectorial, interinstitucional e intergubernamental.<br>**Indicador:**<br>I AE 1.3.1.1 Estrategia comunicacional multianual diseñada con la participación de las diferentes entidades públicas e incorpora los enfoques y formas de violencia reconocidas en el Plan Nacional contra la Violencia de | DGC-ASN | Oficinas consulares, OGC | 65 | Publicar en los portales web de las oficinas consulares el "Botón de Emergencia", que incluye información en casos de violencia de género para connacionales en el exterior. | Publicación | | | | | 1 | | 1 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | 0 | 1 |

0684

| Plan Nacional de Igualdad de Genero -Matriz 2018 | Plan Nacional contra la Violencia de Genero 2016-2021 | Responsable MIMP | Áreas involucradas | Actividad | | Unidad de Medida | Meta Física | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | N° | Descripción | | 2018 | | | | | | | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | 2019 I SEM | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2019 II SEM | 2019 ANUAL | VALOR AL FINAL DEL PERÍODO |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de genero | **Objetivo Estratégico**<br>1: Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad), en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.<br>**Acción Estratégica:**<br>**1.3** Diseño e implementación de una Estrategia Comunicacional Nacional para prevenir la violencia de género, articulada a nivel intersectorial, interinstitucional e intergubernamental.<br>**Indicador:**<br>I AE 1.3.1.1 Estrategia comunicacional multianual diseñada con la participación de las diferentes entidades públicas e incorpora los enfoques y formas de violencia reconocidas en el Plan Nacional contra la Violencia de | DGC-ASN | Oficinas consulares OGC | 66 | Emitir alertas sobre violencia de género a través de página web y redes en todas las oficinas consulares en el exterior. | Publicación | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | 1 | | | | 1 | 2 | 2 | 2 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de genero | **Objetivo Estratégico**<br>2: Garantizar a las personas afectadas por la violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención, recuperación de las personas afectadas así como la sanción y reeducación a las personas agresoras.<br>**Acción Estratégica:**<br>2.2 Implementación de lineamientos para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género, desde las entidades públicas competentes.<br>**Indicador:**<br>I AE 2.2.2. % de entidades públicas que implementan lineamientos, o instrumentos para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género | DGC-ASN | | 67 | Repatriar connacionales que se encuentren en estado de indigencia o de necesidad extrema en el exterior, víctimas de violencia de género. | Persona atendida | | 1 | | 1 | | 1 | 3 | 1 | | 1 | | 1 | 3 | 1 | | 1 | | 1 | 3 | 6 | 6 |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la | | DGC-ASN | OPP, DPE, DAC, DCT, OGC | 68 | Implementar el reconocimiento a mujeres peruanas migrantes que hayan destacado en el exterior, en el marco del Día de la Mujer. | Informe | | | | | | | 0 | | | 1 | | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| | **Transversal**<br>**Acción Estratégica:**<br>AET 2. Monitoreo de la implementación de las políticas contra la violencia de genero.<br>**Indicador:**<br>I AET 2.1. % de entidades públicas competentes que reportan información estadística periódica y oportuna al Observatorio Nacional o al mecanismo designado, sobre acciones y estrategias implementadas para prevenir, atender, proteger y rehabilitar a las personas afectadas; y sancionar y re-educar a los agresores. | DGC-ASN | | 69 | Realizar mejoras en la elaboración de estadísticas en materia de asistencia legal y humanitaria referidas a violencia de género. | Intervención | | | | | 1 | | 1 | | | | 1 | | | 1 | | | | | 1 | 1 | 2 | 3 |
| | **Transversal**<br>**Acción Estratégica:**<br>AET 3. Promoción de la participación activa de organizaciones de la sociedad civil en la vigilancia social de la prevención, atención, protección, rehabilitación de las personas afectadas por violencia de género a través de instancias de concertación subnacionales y de la gestión del Sistema Nacional.<br>**Indicador:**<br>IAET 3.2. Nº de reportes anuales del mecanismo de monitoreo del Plan Nacional Contra la Violencia de Género | DGC-ASN | | 70 | Elaborar los informes solicitados por el MIMP referidos al Plan Nacional Contra la Violencia de Género | Informe | | | | | | | 0 | | | | 1 | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 1 |

0684

| Plan Nacional de Igualdad de Genero -Matriz 2018 | Plan Nacional contra la Violencia de Genero 2016-2021 | Responsable MRE | Áreas involucradas | Actividad | | Unidad de Medida | META FISICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Nº | Descripción | | 2018 | | | | | | | 2018 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2018 II SEM | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | 2019 I SEM | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 2019 II SEM | 2019 ANUAL | VALOR AL FINAL DEL PERÍODO |
| **Objetivo Estratégico**<br>1: Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno<br>**Resultado:**<br>1.2 Entidades integrantes de la CMP PLANIG identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución.<br>**Indicador:**<br>1.2.1 Porcentaje de entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género<br>**Meta:**<br>En el 2018 el 72,4% de las entidades integrantes de la CMP PLANIG que ejecutan al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género | | DAS | | 71 | Realizar el seguimiento de la ejecución de las actividades del Ministerio de Relaciones Exteriores, incluidas las correspondientes a las oficinas desconcentradas y órganos del servicio exterior, aprobadas en el Plan de Trabajo 2018 del Grupo Funcional de Trabajo para el Empoderamiento y Autonomía Económica de las Mujeres. | Informe | | | | | | 1 | 1 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | 0 | 0 | 1 |

0684